

## **INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH DLA KANDYDATA DO PRACY**

Niniejszym Zakłady Drobiarskie „Koziegłowy” sp. z o.o. z siedzibą w Koziegłowach przy ul. Piaskowej 3 informują, że są administratorem danych osobowych kandydatów do pracy w rozumieniu przepisów o ochronie danych osobowych.

Z administratorem można się skontaktować:

- pisemnie, kierując korespondencję pod adresem: Zakłady Drobiarskie „Koziegłowy” Sp. z o.o., ul. Piaskowa 3, 62-028 Koziegłowy,
- telefonicznie, pod numerem: 61 811 16 42,
- e-mailowo, pod adresem: sekretariat@zd-kozieglowy.pl

Dane osobowe kandydatów do pracy są przetwarzane na podstawie zgody danego kandydata, która może zostać wycofana w każdym momencie.

Dane osobowe kandydatów do pracy są przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji.

Dane osobowe kandydatów do pracy są udostępniane wyłącznie podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa, upoważnionym pracownikom lub osobom upoważnionym na podstawie umowy powierzenia danych. Dane kandydatów nie są przekazywane żadnym odbiorcom.

Dane kandydatów do pracy przetwarzane są przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji aktualnej i przyszłej.

Przysługuje Państwu prawo dostępu do treści swoich danych i ich poprawiania, żądania sprostowania, usunięcia lub ograniczenia oraz wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania zgodnie z obowiązującymi przepisami. Mają Państwo prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych narusza przepisy prawa.

Niepodanie danych uniemożliwia udział w rekrutacji. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania danych do czasu wycofania zgody.

Dane osobowe kandydata do pracy pozyskujemy z dokumentów przez niego złożonych wraz z aplikacją o pracę.

Administrator nie korzysta z automatycznego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Proszę o zawarcie zgody na przetwarzanie przez Zakłady Drobiarskie „Koziegłowy” sp. z o.o. z siedzibą w Koziegłowach Pana/Pani danych osobowych zawartych w złożonych dokumentach rekrutacyjnych w celu przeprowadzenia aktualnych i przyszłych rekrutacji. Nieudzielenie takiej zgody w terminie 14 dni od przesłania niniejszej informacji, spowoduje konieczność usunięcia Pani/Pana aplikacji o pracę.